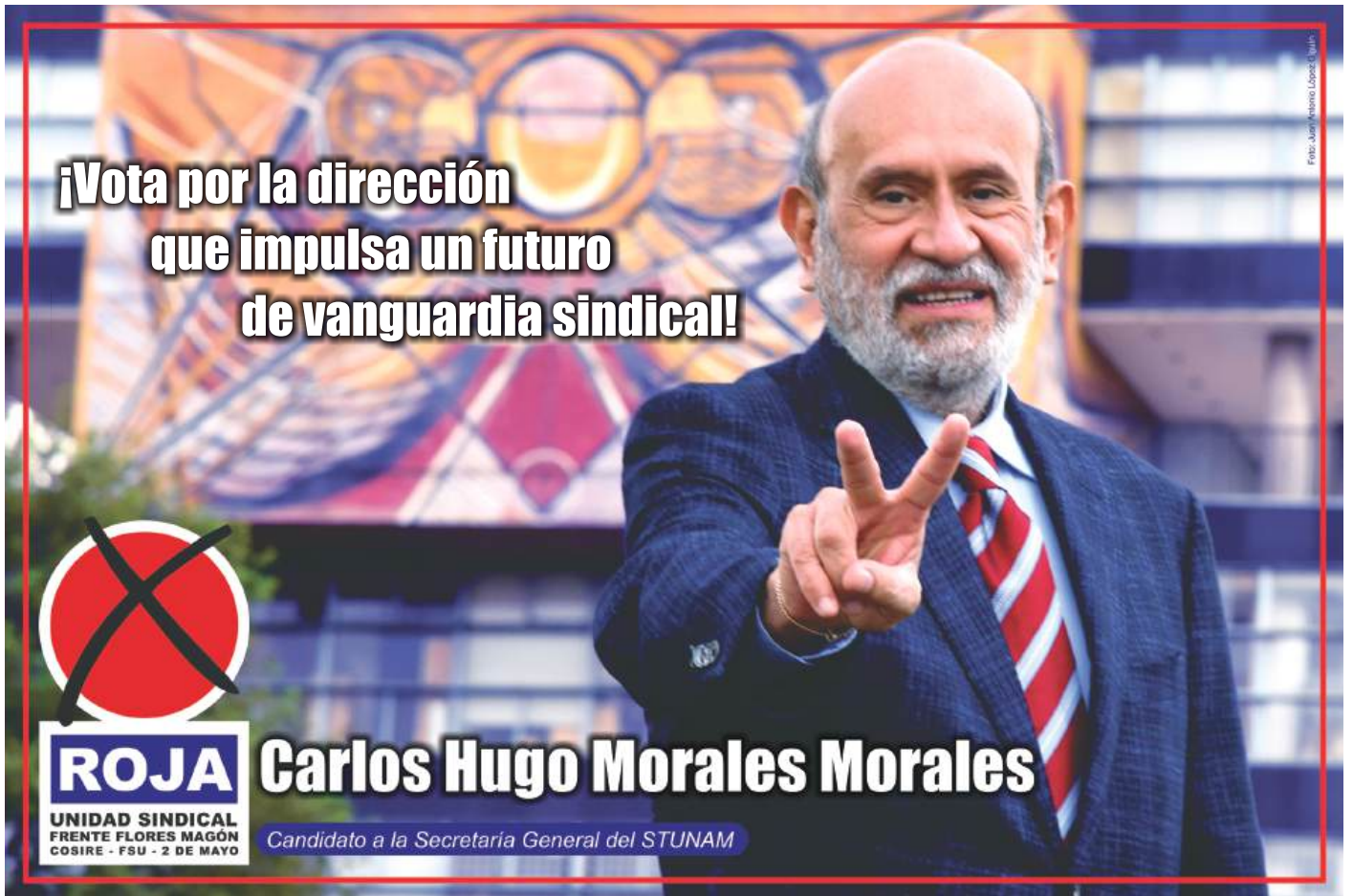


Tu voz, tu participación y tu trabajo merecen ser reconocidos.
Juntos, consolidemos al STUNAM como un faro de experiencia política, creatividad y colaboración.



**¡Vota por la dirección
que impulsa un futuro
de vanguardia sindical!**

ROJA
UNIDAD SINDICAL
FRENTE FLORES MAGÓN
COSIRE - FSU - 2 DE MAYO

Carlos Hugo Morales Morales
Candidato a la Secretaría General del STUNAM

Foto: Juan Antonio López Olguín

Fotografías de Juan Antonio López Olguín

Nuestros compromisos

Propuestas

1. Transformación digital del sindicato. Proponemos un sistema digital que facilite la comunicación y gestión del sindicato, permitiendo respuestas rápidas a problemas y solicitudes.

2. Capacitación y asesoría. Crearemos un programa de capacitación en derechos laborales y representación legal para empoderar a los trabajadores del sindicato.

3. Establecimiento de canales de denuncia. Implementaremos un sistema seguro y accesible para que los miembros puedan presentar quejas o denuncias, garantizando anonimato y respuesta efectiva.

4. Fortalecimiento de la bolsa de trabajo. Desarrollaremos alianzas con la universidad y organismos laborales para mejorar las oportunidades de empleo de los afiliados.

5. Eventos de integración y activismo. Organizaremos actividades que promuevan la cultura sindical y fortalezcan la cohesión entre los miembros.

6. Auditoría y transparencia financiera. Nos comprometemos a realizar auditorías regulares y transparentes del manejo de fondos para asegurar el uso adecuado de los recursos.

7. Resolución de conflictos. Fortaleceremos mesas de trabajo para resolver problemas entre afiliados y la administración de la universidad, implementando soluciones efectivas.



1. Promoción de la afiliación. Realizaremos campañas de comunicación visual y encuentros en diversos espacios para fomentar la afiliación, informando sobre los beneficios de ser parte del sindicato.

2. Mejora de la comunicación interna. Estableceremos un sistema de comunicación entre delegaciones y el Comité Ejecutivo para abordar problemas organizativos de manera proactiva.

8. Colaboración con otros sindicatos. Estableceremos proyectos conjuntos con otros sindicatos para abordar temas comunes y fortalecer la defensa de los derechos laborales.

9. Cláusulas de protección laboral. Promoveremos la inclusión de cláusulas en los contratos colectivos que garanticen la seguridad laboral.

10. Plan de acción para emergencias. Diseñaremos un plan que contemple estrategias sociales y laborales en caso de crisis, defendiendo los derechos de los trabajadores.

3. Capacitaciones y talleres. Ofreceremos formaciones para delegados y personal administrativo, enfatizando la resolución de problemas y el trabajo en equipo.

4. Fortalecimiento del padrón. Modernizaremos el padrón de afiliados utilizando plataformas digitales para asegurar transparencia y acceso a información relevante.

5. Fomento del diálogo. Promoveremos espacios de diálogo entre el Comité Ejecutivo y los delegados administrativos, garantizando adecuadas convocatorias para asambleas.

6. Revisión de acuerdos. Implementaremos mecanismos de seguimiento para asegurar que los compromisos alcanzados se cumplan de manera efectiva.

7. Impulso de la armonía laboral. Desarrollaremos políticas internas que promuevan la convivencia y el respeto entre todos los miembros del sindicato.

Propuestas

1. Fomento de la afiliación. Implementar campañas informativas que resalten las ventajas de unirse al Sindicato, centradas en el sector académico.

2. Asambleas y representación. Asegurar que todos los delegados del sector académico sean convocados adecuadamente a las asambleas del Consejo General de Representantes, promoviendo así el diálogo y la participación activa.

3. Solución de problemas organizativos. Establecer un canal de comunicación eficiente que permita que los académicos reporten problemas organizativos y reciban atención oportuna.



4. Transparencia y rendición de cuentas. Presentar informes trimestrales sobre la gestión de recursos económicos, garantizando la transparencia en el uso de las contribuciones de los afiliados.

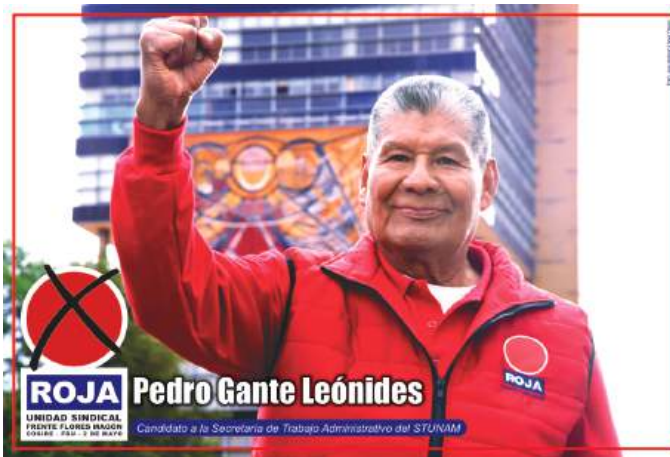
5. Colaboración Interdisciplinaria. Crear espacios de diálogo entre distintos sectores académicos y administrativos para desarrollar planes de estudio y acciones que beneficien a todos.

6. Participación en Reformas Académicas. Facilitar la participación activa de los académicos en la revisión de

planes de estudio y políticas educativas, asegurando que su voz sea escuchada en decisiones clave.

7. Condiciones Laborales Justas. Colaborar con el Secretario de Trabajo y Conflictos Académicos para asegurar el cumplimiento del Contrato Colectivo, defendiendo los derechos laborales de todos los académicos.

8. Eventos de Información y Capacitación. Organizar talleres, conferencias y foros para debatir el Contrato Colectivo de Trabajo, promoviendo una cultura de conocimiento sobre derechos laborales y académicos.



Propuestas

1. Revisión continua del Contrato Colectivo de Trabajo. Establecer un sistema de revisión periódica del contrato, garantizando su adaptación a las necesidades actuales de los trabajadores y el cumplimiento de las normativas vigentes.

2. Capacitación y actualización para representantes sindicales. Ofrecer talleres y sesiones informativas a los representantes sindicales sobre sus derechos y responsabilidades, así como las disposiciones contractuales, para una vigilancia efectiva.

3. Foros de participación. Organizar foros trimestrales en los que los trabajadores puedan expresar sus inquietudes y sugerencias sobre el contrato colectivo y sus reglamentaciones, fomentando un diálogo abierto.

4. Comisiones Mixtas efectivas. Mejorar la coordinación entre las Comisiones Mixtas Contractuales y las secretarías específicas para abordar de manera eficiente los asuntos laborales.

5. Informes de Transparencia. Publicar informes regulares sobre el cumplimiento del contrato colectivo y las acciones emprendidas por el Comité Ejecutivo, promoviendo así la rendición de cuentas.

Propuestas

1. Asesoría personalizada. Crear un programa de asesoría directa para los afiliados en temas laborales, asegurando que conozcan sus derechos y cómo ejercerlos.

2. Registro abierto de conflictos. Desarrollar una plataforma transparente donde los trabajadores puedan registrar y dar seguimiento a sus conflictos laborales, facilitando su resolución.

3. Revisión y mejora del Contrato Colectivo. Promover revisiones periódicas del contrato colaborando con el Comité Ejecutivo para asegurarse de que satisfaga las necesidades actuales de los trabajadores.



4. Formación en derechos laborales. Ofrecer talleres y capacitaciones sobre derechos laborales y la ley, empoderando a los afiliados y fomentando una cultura de conocimiento entre los miembros del sindicato.

5. Vigilancia activa en conciliación. Establecer un sistema de monitoreo que garantice el adecuado funcionamiento de la Comisión Mixta de Conciliación, asegurando su responsabilidad ante los trabajadores.

6. Comunicación continua. Implementar canales de comunicación efectivos entre el Secretario de Conflictos Administrativos y los afiliados, para mantenerlos informados sobre sus derechos y cualquier cambio en la normativa laboral.

7. Trabajo en red: Colaborar con otros sindicatos y organizaciones para crear alianzas estratégicas que fortalezcan nuestra capacidad de negociación y defensa de los derechos laborales.



Propuestas

1. Asesoría y Orientación Continua. Implementar un sistema de asesoría personalizada y accesible sobre derechos laborales para todos los afiliados académicos, que incluya tanto consultas presenciales como virtuales.

2. Divulgación del Contrato Colectivo. Organizar conferencias, talleres y crear materiales informativos que expliquen de manera clara el Contrato Colectivo de Trabajo, para que todos comprendan sus derechos y obligaciones.

3. Eventos de Participación Académica. Coordinar actividades que integren a los académicos en el debate sobre el Contrato Colectivo y sus reformas potenciales, fomentando así una cultura de participación y diálogo abierto.

4. Registro de Conflictos. Establecer una base de datos digital sobre conflictos académicos-laborales para realizar un seguimiento eficaz y actuar de forma proactiva en su resolución.

5. Fortalecimiento de Relaciones. Promover y mantener vínculos sólidos con academias, colegios de profesores y otros organismos de gobierno universitario para crear un frente unido en defensa de los derechos académicos.

6. Capacitación en Derechos Laborales. Desarrollar un programa de capacitación continua dirigido al personal académico, centrado en sus derechos laborales y las disposiciones legales que los respaldan.

7. Facilitar la Comunicación. Implementar canales de comunicación eficientes y accesibles entre el Secretario de Trabajo y los afiliados, asegurando que todos estén informados sobre los avances en sus conflictos y derechos.

Propuestas

1. Red sindical solidaria: crear una red de solidaridad sindical que establezca lazos con sindicatos nacionales e internacionales, promoviendo acciones conjuntas e intercambio de mejores prácticas.

2. Colaboración interuniversitaria: formar comisiones de solidaridad en todas las dependencias para fomentar la colaboración entre estudiantes y trabajadores, desarrollando campañas de apoyo a sectores vulnerables.



3. Acercamiento sindical: elaborar un directorio participativo de organizaciones sindicales y sus dirigentes, disponible para todos los miembros del sindicato, para promover la familiaridad y el contacto directo.

4. Interacción y comunicación sindical: organizar foros de diálogo mensuales en los que interactúen representantes del sindicato, estudiantes y otros grupos organizados, con el fin de discutir inquietudes y fortalecer la comunicación.

5. Activismo sindical: realizar acciones de solidaridad mediante eventos de recaudación de fondos y apoyo a causas populares, asegurando que el sindicato esté presente en luchas justas.

6. Formación sindical: proponer un programa de formación que incluya talleres y capacitaciones sobre la importancia de la solidaridad sindical, involucrando a los jóvenes en el activismo y la organización.



Propuestas

1. Periodismo eficiente. Garantizar la publicación regular y suficiente del periódico del sindicato, tanto de forma física como electrónica, asegurando una rotación de contenidos que incluya a todas las delegaciones y temas relevantes. Promover la colaboración de los trabajadores en la creación de artículos y reportajes.

2. Voceros sindicales. Actuar como portavoz del sindicato en medios digitales y tradicionales, garantizando que todas las voces de nuestras delegaciones sean escuchadas. Organizar foros y encuentros para intercambiar ideas y necesidades.

3. Consejo editorial integral. Presidir el consejo editorial de nuestra organización, que incluya representantes de cada delegación sindical, a través de los subcomisionados de prensa locales, reflejando así la diversidad de voces y temas que representan las inquietudes y logros de cada sector.

4. Conferencias laborales. Realizar talleres y conferencias con especialistas sobre derechos laborales y disposiciones legales que regulen las relaciones laborales, garantizando que todos los miembros del sindicato estén informados y actualizados.

5. Escuela de Cuadros. Fortalecer junto a la Escuela de Cuadros, los cursos de periodismo Miguel Ángel Granados Chapa para subcomisionados de prensa con el fin de formar corresponsales en cada dependencia.

6. Impresiones informativas. Crear un sistema de apoyo para las delegaciones que necesiten imprimir materiales informativos, asegurando que todos puedan comunicar adecuadamente los acuerdos y boletines delegacionales.

7. Escuela sindical. Con la Escuela de Formación Político sindical, fomentar la producción y difusión de documentos teóricos sobre política y derechos laborales, la historia del sindicato y otros temas relevantes, con el objetivo de educar y concientizar a nuestros miembros.

8. Canales abiertos de comunicación. Establecer un canal de comunicación constante entre el secretario, las delegaciones y los miembros del sindicato, utilizando redes sociales, boletines digitales y encuentros presenciales.

9. Comunicación de vanguardia. Incorporar nuevas tecnologías en la difusión de la información del sindicato, como podcasts, videos y plataformas de mensajería, para alcanzar a una audiencia más amplia y joven.



Propuestas

1. Promover la transparencia financiera mediante la publicación mensual del estado de la contabilidad del Sindicato en su órgano oficial, garantizando que todos los miembros estén informados sobre la situación económica.
2. Implementar un sistema de gestión y control de inventarios para optimizar el uso de los bienes del Sindicato, mejorando la eficiencia y reduciendo costos innecesarios.

Propuestas

1. **Fomento de actividades culturales.** Proponer un programa anual que incluya obras de teatro, exposiciones de arte, conferencias y talleres, promoviendo la participación activa y el enriquecimiento cultural de los miembros del sindicato y sus familias.
2. **Diseño de programas educativos.** Desarrollar un plan de educación continua y capacitación que aborde temáticas relevantes, fortaleciendo la conciencia política y social de los trabajadores y sus familias.
3. **Investigación y análisis.** Crear un equipo encargado de realizar estudios sobre problemáticas que afectan a la comunidad sindical, generando espacios de discusión y análisis para la toma de decisiones informadas.
4. **Acompañamiento en trámites educativos.** Establecer un servicio de asesoría para ayudar a miembros y sus familias en trámites educativos, garantizando una mejor calidad educativa.
5. Promover la creación de un catálogo de cursos y programas académicos que aborden integralmente las necesidades educativas de los trabajadores.

3. Presentar anualmente un informe financiero detallado ante el Congreso General, que incluya un desglose de todos los gastos por secretaría, fomentando así la rendición de cuentas.
4. Establecer foros de participación en los que los miembros del Sindicato puedan aportar ideas y sugerencias sobre el uso y manejo de los fondos, favoreciendo una gestión más inclusiva.
5. Organizar talleres de educación financiera para todos los miembros, brindando herramientas que les permitan comprender mejor el manejo de recursos y el seguimiento de las finanzas.

6. Asegurar que el 25% de las cuotas sindicales se distribuya de manera equitativa entre las delegaciones, garantizando así que cada voz esté representada en la gestión de recursos.
7. Involucrar a todos los miembros del Sindicato en la formulación del presupuesto anual, asegurando que se consideren y prioricen los planes de trabajo de cada secretaría.



6. **Iniciativas de Educación Abierta.** Ampliar los servicios de educación abierta con programas para adultos, facilitando el acceso a una mejor educación a quienes trabajan y requieren flexibilidad.
7. **Consejo editorial colaborativo.** Trabajar con el Secretario de Prensa y Propaganda para formar un Consejo Editorial que publique contenido relevante y promueva la participación de todos los sectores, creando un espacio plural.
8. **Representación en eventos.** Asegurar la presencia del sindicato en eventos culturales y educativos, incrementando la visibilidad de las necesidades y aportaciones de nuestros trabajadores.



Propuestas

- 1. Programas de actualización académica.** Implementar talleres, cursos y conferencias que aborden las necesidades formativas de los académicos.
- 2. Asesorías personalizadas.** Establecer un servicio de asesoría donde los académicos puedan recibir orientación sobre procedimientos de evaluación y estímulos a la productividad.

3. Plataforma digital de recursos. Crear un portal en línea con información sobre derechos, legislaciones universitarias y procesos de promoción disponibles para todos los afiliados.

4. Foros de Discusión Organizar foros periódicos para discutir inquietudes y propuestas sobre desarrollo académico, promoviendo un diálogo abierto.

5. Coordinación Efectiva. Fomentar la colaboración entre diversas secretarías del STUNAM para implementar estrategias que beneficien a todos los académicos.

6. Transparencia y Comunicación. Asegurar que todas las decisiones y procesos sean claramente comunicados, fomentando un ambiente de confianza.

7. Defensa del Contrato Colectivo de Trabajo. Colaborar con los académicos para defender y mejorar el contrato colectivo, garantizando condiciones laborales justas.

8. Cultura de evaluación constructiva. Promover una visión de la evaluación académica como una herramienta de mejora continua.



Propuestas

- 1. Reglamento de actividades deportivas.** Promover la creación de un reglamento accesible para todas las actividades deportivas del sindicato, asegurando la participación justa y organizada de todos los afiliados.
- 2. Coordinación de equipos deportivos.** Establecer un sistema de coordinación entre equipos deportivos del sindicato, facilitando recursos y apoyo logístico para entrenamientos y competencias, promoviendo el compañerismo.

3. Eventos Inter-Sindicales. Organizar eventos deportivos conjuntos con otras organizaciones y sindicatos, fomentando el intercambio, la competencia sana y el fortalecimiento de lazos.

4. Cultura del deporte. Implementar programas de sensibilización y promoción del deporte, resaltando los beneficios de la actividad física para la salud física y mental de la comunidad del STUNAM.

5. Acceso a infraestructura deportiva. Luchar por mejorar y garantizar el acceso a las instalaciones deportivas universitarias, asegurando que todos los afiliados disfruten de espacios adecuados para practicar sus deportes favoritos.

6. Capacitación y formación. Ofrecer talleres y cursos de formación en diversas disciplinas deportivas, además de sesiones de coaching y bienestar, que mejoren el rendimiento físico y fomenten el trabajo en equipo y el liderazgo.

7. Compromiso con la inclusión. Promover la inclusión en el deporte, asegurando que todos los afiliados, sin importar su nivel de habilidad, tengan oportunidades para participar y disfrutar de las actividades deportivas.



Propuestas

1. Representar activamente al Sindicato en eventos universitarios, estableciendo vínculos con diversas organizaciones en la UNAM y otras instituciones, en colaboración con el Secretario de Relaciones.
2. Promover la participación del Sindicato en actividades que busquen la transformación de la Universidad, involucrando a todos los miembros en procesos decisivos para el futuro académico.

3. Organizar eventos que aborden y analicen los problemas universitarios, creando espacios de diálogo y colaboración entre los diferentes actores de la comunidad académica.
4. Colaborar con academias, colegios de profesores y otros órganos democráticos en la UNAM para fortalecer la comunicación y la acción conjunta.
5. Participar en la Comisión Editorial del Sindicato, impulsando la difusión de investigaciones y artículos que reflejen el estado de la enseñanza y la investigación en nuestra casa de estudios.
6. Fomentar la inclusión de los miembros del Sindicato en la revisión y reforma de los planes de estudio e investigación, asegurando que se consideren las voces de todos.
7. Promover la elaboración de planes académicos que faciliten una coordinación eficiente entre los distintos centros de enseñanza e investigación, optimizando recursos y esfuerzos.
8. Abordar y representar al Sindicato en todas las problemáticas de carácter académico, defendiendo los derechos e intereses de nuestros miembros en los distintos espacios universitarios.

Propuestas

1. **Creación de la revista oficial académica del STUNAM.** Implementar una plataforma en línea y una versión impresa de la revista, con un espacio para que nuestros afiliados publiquen sus investigaciones y expresiones culturales, acompañado de un registro oficial que añada valor curricular.
2. **Establecimiento de una Casa Editorial.** Luchar por la creación de una casa editorial que permita la publicación de libros, artículos y manuales, asegurando que todas las voces del STUNAM sean escuchadas, desde investigaciones hasta relatos literarios.
3. **Fomento a la divulgación científica y cultural.** Realizar ciclos de conferencias, talleres y seminarios abiertos a la comunidad universitaria, incentivando el intercambio de ideas y experiencias entre nuestros afiliados, incluyendo a artistas, científicos y académicos.
4. **Intercambios académicos.** Promover convenios con instituciones educativas nacionales e internacionales para facilitar opciones de formación continua, pasantías y proyectos de investigación, enriqueciendo nuestro perfil académico.



5. **Publicación de resultados y proyectos.** Establecer un programa para facilitar la difusión de trabajos de investigación y proyectos académicos, proporcionando plataformas digitales donde nuestros afiliados compartan sus logros y avances.
6. **Fomento a la participación en eventos académicos.** Organizar y participar activamente en coloquios y simposios con otras sedes académicas, destacando el trabajo de nuestros afiliados y su aportación a la ciencia y la cultura.



Propuestas

- 1. Fortalecimiento de la representación ante el ISSSTE.** Implementar un programa de información y asesoramiento continuo para los miembros del sindicato sobre sus derechos y beneficios en seguridad social.
- 2. Creación de un espacio de diálogo.** Establecer mesas de trabajo periódicas con la Comisión Mixta Central Permanente de Seguridad e Higiene para evaluar y mejorar las condiciones laborales en todos los ámbitos de trabajo.

3. Mejoras en la clínica dental. Desarrollar campañas de salud dental y talleres educativos que promuevan la salud bucal entre todos los agremiados.

4. Transparencia en proyectos contractuales. Publicar informes trimestrales sobre el avance de los proyectos contractuales y de reglamento en temas de seguridad e higiene, fomentando así la participación activa de los miembros.

5. Asesorías personalizadas. Crear un sistema de asesoría individual para que los miembros del sindicato puedan gestionar eficazmente sus trámites ante el ISSSTE, facilitando su acceso a servicios y recursos.

6. Diseñar programas de formación en temas de seguridad e higiene laboral, asegurando que todos los miembros conozcan sus derechos y responsabilidades.

7. Colaboración con otros sectores. Forjar alianzas con organizaciones y expertos en salud y seguridad laboral para implementar mejores prácticas en el STUNAM.



Propuestas

- 1. Fortalecimiento de la representación ante FOVISSSTE.** Implementar un programa de seguimiento y gestión proactiva ante el FOVISSSTE para asegurar que los afiliados accedan a créditos y apoyos para vivienda de manera efectiva.
- 2. Creación de la Comisión Mixta de Vivienda.** Constituir una Comisión que incluya a trabajadores, expertos y autoridades para identificar y resolver problemas habitacionales.

3. Estudios de viabilidad y proyectos. Realizar estudios sobre la necesidad de vivienda entre los trabajadores y sus familias, lo que permitirá diseñar soluciones adaptadas a sus necesidades reales.

4. Programas de mejoramiento habitacional. Desarrollar un programa de financiamiento y asistencia técnica que mejore las condiciones de vivienda de los afiliados, asegurando que sean cómodas e higiénicas.

5. Organizar talleres informativos sobre la adquisición de vivienda y la gestión de créditos, empoderando a los afiliados para que tomen decisiones informadas.

6. Alianzas con desarrolladores. Buscar colaboraciones con empresas que ofrezcan proyectos de vivienda asequibles y de calidad, priorizando a los afiliados del sindicato en el acceso a estos.

7. Evaluación continua. Instituir un sistema de evaluación permanente de los programas de vivienda existentes, permitiendo ajustes y mejoras según las necesidades y opiniones de los trabajadores.



Propuestas

- 1. Fortalecimiento de las guarderías infantiles.** Realizar auditorías periódicas sobre el funcionamiento de las guarderías para garantizar estándares de calidad y seguridad en el bienestar de los hijos de las trabajadoras.
- 2.** Organizar talleres enfocados en la formación y empoderamiento de afiliadas, abordando liderazgo, derechos laborales y defensa de la equidad de género.

3. Campañas de sensibilización. Desarrollar campañas para crear conciencia sobre la problemática de género y los derechos de las mujeres, involucrando a todos los afiliados en la discusión.

4. Redes de apoyo para mujeres. Establecer redes de apoyo y grupos de discusión para que las afiliadas compartan experiencias y estrategias para enfrentar desafíos laborales y personales.

5. Participación en eventos y redes externas. Aumentar la representación del STUNAM en eventos relacionados con los derechos de las mujeres, fortaleciendo la voz del sindicato en estas plataformas.

6. Estrategias de inclusión. Implementar políticas que promuevan la inclusión y participación activa de mujeres en todos los niveles de decisión del sindicato.

7. Colaboración con ONG y redes de mujeres. Formar alianzas con organizaciones no gubernamentales para llevar a cabo iniciativas conjuntas que beneficien a las trabajadoras y a la comunidad.



Propuestas

- 1. Estudios de condiciones salariales.** Realizar investigaciones anuales sobre las condiciones salariales y el nivel de vida de los afiliados, publicando resultados que orienten negociaciones y decisiones.
- 2. Elaboración de proyectos de revisión contractual.** Colaborar con el Secretario de Trabajo Administrativo para elaborar propuestas de revisión contractual basadas en evidencia sólida y necesidades reales de los trabajadores.

3. Análisis de composición socioeconómica. Desarrollar un estudio sobre la composición socioeconómica de la membresía, permitiendo identificar las distintas necesidades y problemáticas de cada grupo dentro del sindicato.

4. Sistema de estadísticas para administración eficiente. Implementar un sistema de recopilación y análisis de datos para garantizar una administración eficiente del Contrato Colectivo de Trabajo.

5. Transparencia de datos. Publicar informes trimestrales sobre la situación económica y laboral de los afiliados, asegurando que la información sea accesible y comprensible para todos.

6. Encuestas de satisfacción. Realizar encuestas periódicas sobre la satisfacción de los afiliados respecto a sus condiciones laborales, utilizando los datos para mejorar las estrategias de negociación.

7. Organizar talleres para capacitar a los miembros en la interpretación de datos económicos y laborales, empoderándolos para que participen activamente en las decisiones del sindicato.

Propuestas

1. Publicación de actas y acuerdos. Nos comprometemos a que todas las actas de asambleas y reuniones del Comité Ejecutivo sean publicadas de manera ágil y accesible, transformando la transparencia en nuestra mayor fortaleza.

2. Sistema de consulta digital. Implementar una plataforma digital donde los miembros puedan acceder a las actas y acuerdos, asegurando que cada afiliado esté informado.

3. Actualización constante del padrón. Mantener un registro actualizado del padrón de afiliados, garantizando que cada voz sea escuchada y representada.

4. Corresponsalia activa. Crear un sistema de correspondencia que facilite la comunicación interna y externa, enfatizando la importancia de mantenerse informados.



5. Informe de actividades trimestrales. Publicar un informe trimestral sobre las actividades del Comité Ejecutivo, permitiendo una rendición de cuentas efectiva y real.





ROJA

**UNIDAD SINDICAL
FRENTE FLORES MAGÓN
COSIRE - FSU - 2 DE MAYO**

ESTE 9 Y 10 DE ABRIL DE 2025

¡VOTA!

Realización, edición, corrección y diseño: Carlos Hugo Morales Morales | Alberto Pulido Aranda | Esteban M. Guerrero Santos

Raymundo Orta | Elizabeth Pérez Tecanhuey | Fotos: Juan Antonio López Olguín

